

## รายงานสรุปผลการอบรม

“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้รัฐธรรมนูญ ฌ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

### เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ด้วยข้าพเจ้านางกรรณิกา โวหาร ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสยิตนุรุสออีห่าน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ได้รับคำสั่งเลขที่ ๔๒ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง อนุมัติให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ให้เข้าร่วมอบรม “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้รัฐธรรมนูญ ฌ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔” เป็นเวลาทั้งสิ้น ๔ วัน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมให้ทราบ ดังนี้

#### ๑. กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดอบรม “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้รัฐธรรมนูญ ฌ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร เพื่อการพัฒนาการใช้เครื่องมือ และองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและองค์ความรู้แบบผสมผสานเทคโนโลยี Smart Tv , Internet ความเร็วสูง และเทคโนโลยีทางการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม DLTV , DLIT และ Smaite Phone มาใช้เป็นแนวทางในการจัดประสบการณ์ เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องทั้งทางทฤษฎี และแนวทางการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

#### ๒. หัวข้อการฝึกอบรมและวิทยากร

๒.๑ การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี แหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ โดย ดร.กวิทร์เกียรติ นนธ์พล รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

๒.๒ การประยุกต์ใช้การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (DLIT) ในลักษณะชุมชนการพัฒนาวิชาชีพ โดย ดร.สุพจน์ จิตรเพชร ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น

๒.๓ ระบบการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (DLTV) ในฐานะแหล่งทรัพยากรสนับสนุนการออกแบบการจัดประสบการณ์ โดย ดร.ร.วรารุณี แสงเฟื่อง และ นายเทพสุริยา สะอาด หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาและมาตรฐานวิทยฐานะ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๔ การใช้งาน Smart Tv อย่างง่าย และการเชื่อมต่อ Smart Phone กับ Smart Tv เพื่อการจัดการเรียนรู้ โดย ดร.สิริยากร กองทอง ผู้อำนวยการสำนักงานประสานงานโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และคณะ

๒.๕ วิเคราะห์โครงสร้างและรายละเอียดของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐ สู่การปฏิบัติในห้องเรียนปฐมวัย โดย อาจารย์เอมอร รสเครือ ข้าราชการบำนาญ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะ

๒.๖ การบริหารจัดการชั้นเรียนปฐมวัย โดย อาจารย์อุทัย ธารมรรค ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนอนุบาลราชบุรี และคณะ



๒.๗ แนวทางการปฏิบัติการดำเนินการประเมินงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดย นายเทพสุริยา สะอาด หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาและมาตรฐานวิทยฐานะ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะ

๒.๘ เส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพครูปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย อาจารย์นันทาทกร คำภีร์พงศ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และคณะ

๒.๙ การใช้การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV , DLIT เป็นต้นแบบในการผลิตคลิปวีดิทัศน์ โดย อาจารย์ศิริวัฒน์ ทองอ่อน ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนอนุบาลราชบุรี และคณะ

### ๓. รูปแบบการอบรม

- ๓.๑ การบรรยาย อภิปราย โดยมีเอกสารการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
- ๓.๒ วิทยากรบรรยายโดยใช้สื่อคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office PowerPoint
- ๓.๓ ฝึกปฏิบัติแผนปฏิบัติการดำเนินงานชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
- ๓.๔ ทดสอบก่อนได้รับการอบรม และทดสอบหลังได้รับการอบรม
- ๓.๕ ผู้เข้าอบรมได้สอบถามปัญหา และแนวทางการปฏิบัติงาน โดยวิทยากรให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง

### ๔. ความรู้ที่ได้รับประกอบด้วย

๔.๑ การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี แหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ฯ โดย ดร.กวินทร์เกียรติ นนธ์พละ รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

คือ สื่อการเรียนการสอนทางไกลซึ่งผู้เรียนจะเรียนด้วยตัวเองที่บ้าน โดยไม่ต้องเดินทางไปเรียนยังสถาบันการศึกษา และสมัครเรียนได้โดยไม่ต้องเป็นนักเรียนหรือนักศึกษาเท่านั้น สาเหตุและปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาวัตกรรมการศึกษาในรูปแบบของ “การศึกษาทางไกล หรือการศึกษาไร้พรมแดน” คือ การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี การผสมผสานเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีโทรคมนาคม ที่ก่อให้เกิดเทคโนโลยีสารสนเทศ และภาวะการขยายตัวอย่างรวดเร็วของประชากร ทำให้สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ต้องขยายพื้นที่การจัดการศึกษาเพิ่มมากขึ้น

การศึกษาทางไกล (Distance Learning) จึงหมายถึง การเรียนการสอนที่ผู้เรียนและผู้สอนอยู่ไกลกัน ใช้วิธีการถ่ายทอดเนื้อหาสาระและประสบการณ์โดยอาศัยสื่อประสมในหลายรูปแบบ ได้แก่ สื่อที่เป็นหนังสือ สื่อทางไปรษณีย์ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ วิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์ การประชุมทางไกลด้วยภาพและเสียง (Video Conference) อินเทอร์เน็ต (Internet) และการสอนเสริม เป็นต้น รวมทั้งการใช้ศูนย์บริการการศึกษาเป็นหลัก ช่วยให้ผู้เรียนที่อยู่ต่างถิ่นต่างที่กันสามารถศึกษาหาความรู้ได้



การศึกษาทางไกล เป็นนวัตกรรมทางการศึกษาที่เกิดขึ้นในสมัยศตวรรษที่ ๒๐ เพื่อสนองความต้องการของสังคมปัจจุบันซึ่งเป็นสังคมข่าวสาร หรือสังคมของการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม เป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษาไปสู่



บุคคลกลุ่มต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ทำให้เกิดการศึกษาลดชีวิต ที่บุคคลสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างต่อเนื่อง

### ความสำคัญของการศึกษาทางไกล

๑. เป็นการเพิ่มทางเลือกในการกระจายโอกาส และยกระดับการศึกษาของผู้เรียน
๒. เป็นตัวการเปลี่ยนแปลงกระบวนวิธีการเรียนรู้และการจัดการศึกษาของสังคมในปัจจุบันและอนาคต
๓. ช่วยสร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพ ขณะเดียวกันก็ช่วยลดอุปสรรคด้านทรัพยากร สถานที่ เวลา และบุคลากร
๔. ช่วยลดภาระของครูทั้งในด้านการเตรียมการ การใช้เวลา และยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ
๕. การเรียนการสอนทางไกลสามารถ “แพร่กระจาย” และ “เข้าถึง” ตัวบุคคลได้อย่างหลากหลายและกว้างขวาง

๔.๒ การประยุกต์ใช้การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (DLIT) ในลักษณะชุมชนการพัฒนาวิชาชีพ โดย ดร.สุพจน์ จิตรเพชร ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

DLIT เป็นการจัดการเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มุ่งแก้ปัญหาการขาดแคลนครูของโรงเรียนขนาดกลาง และขนาดใหญ่ จำนวน ๑๕,๕๕๓ โรงเรียนครอบคลุมโรงเรียนทั่วประเทศ ซึ่งเป็นการแก้ปัญหาการศึกษาโดยรวมอย่างยั่งยืน ซึ่งการพัฒนาคุณภาพศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Distance learning information technology : DLIT) มี ๕ รูปแบบ คือ

๑. DLIT Classroom คือ การขยาย “ห้องเรียนแห่งคุณภาพ” จากโรงเรียนชั้นนำทั่วประเทศ ไปสู่โรงเรียนขนาดกลาง ๑๕,๕๕๓ แห่ง เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาที่เท่าเทียม เน้นกลุ่มสาระการเรียนรู้และตัวชี้วัดที่สอนยาก เข้าใจยาก และมีปัญหาด้านผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาตามที่ สทศ.ให้ต้นสังกัดเร่งพัฒนา โดยผ่านช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ชื่อเว็บไซต์ [www.dlit.ac.th](http://www.dlit.ac.th) โดยให้โรงเรียนปลายทางสามารถจัดการเรียนการสอนพร้อมกับครูต้นทาง หรือสามารถเรียกดูย้อนหลังในชั่วโมงสอนเสริม โดยครูปลายทางจะดาวน์โหลดให้ชมแบบ Offline ก็ได้

๒. DLIT Resources คือ คลังสื่อประกอบการจัดการเรียนการสอนที่ตรงกับ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีการจัดระบบและหมวดหมู่ที่ครูสามารถนำไปใช้งานได้ทันที มีทั้งสื่อที่เป็นภาพนิ่ง วิดิทัศน์ เกมส์ และ แอปพลิเคชันต่างๆ ครูสามารถใช้สื่อจาก DLIT Resources นำเข้าสู่บทเรียน กระตุ้นให้นักเรียนคิด ใช้สื่อตั้งคำถาม ใช้สื่อเป็นคำตอบ ใช้สื่อเป็นแบบฝึกหัดหรือทบทวนความเข้าใจ นอกจากนี้ ยังมีวิดีโอ “สอนวิธีการทำสื่อรูปแบบต่างๆ” ด้วย เพื่อให้ครูมีเครื่องมือที่ผลิตสื่อประกอบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. DLIT Library คือ ห้องสมุดออนไลน์เพื่อครู นักเรียน ผู้ปกครองและผู้สนใจทั่วไป ลักษณะ DLIT Library เป็นห้องสมุดออนไลน์ที่มีเนื้อหาถูกต้อง แบ่งเป็นหมวดหมู่ ตอบสนองความต้องการของครู และ ความสนใจของผู้เรียน มีรูปแบบที่หลากหลายทั้งบทความ, รูปภาพและวิดีโอ มีระบบค้นคว้าที่ทำได้ง่าย เพิ่มช่องทางให้นักเรียนมีแหล่งค้นคว้าสำหรับการเรียนแบบโครงการ (Project-Based Learning)

๔. DLIT Professional Learning Community : DLIT PLC “ชุมชนการเรียนรู้ครูมืออาชีพ” คือช่องทางในการสร้างและพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ให้กับครูทั่วประเทศ รวมทั้งการพัฒนาวิชาชีพครู เพราะการจะพัฒนาการศึกษาให้ยั่งยืน คือ การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ในกลุ่มครูทั่วประเทศ DLIT PLC มี ๓ รูปแบบ คือ

๔.๑ สื่อรายการที่ทำให้ครูได้เห็นแบบปฏิบัติการสอนที่ดี หรือ Good Practice ของครูไทยและครูทั่วโลก เช่น โทรทัศน์ครู

๔.๒ กิจกรรมการแบ่งปันและการเรียนรู้หรือ Share and Learn ผ่านกิจกรรมต่างๆและผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น ครูมีนวัตกรรมก็นำเสนอผ่านช่องทาง DLIT PLC คุณครูสนใจก็เลือกไปประกอบการเรียนการสอน นวัตกรรมใดถูกเลือกมากก็อาจจัดเป็นผลงานรางวัลต่อไป

๔.๓ กิจกรรมการชี้แนะและระบบพี่เลี้ยง หรือ Coaching and Mentoring กิจกรรมที่สร้างครูหรือผู้บริหาร ให้มีความเชี่ยวชาญแล้วพัฒนาต่อยอดให้เป็นผู้ชี้แนะหรือพี่เลี้ยง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในโรงเรียน โดยอาจ



สร้างครู หรือผู้บริหารในโรงเรียนเอง DLIT PLC จะทำให้ครูไม่โดดเดี่ยวอีกต่อไป แต่ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกชีวิตจะรวมพลังกัน พัฒนาการศึกษาไทยและเยาวชนไทยให้ดีขึ้น

๕. DLIT Assessment คือคลังข้อสอบ ที่รวบรวมข้อสอบมากมาย ตั้งแต่ประถมศึกษาปีที่ ๑ จนถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๖ DLIT Assessment คลังข้อสอบเป็นการสอบที่เรียกว่า Assessment for Learning สอบเพื่อเรียน ไม่ใช่เรียนเพื่อสอบ นั่นคือ ครูสามารถใช้ข้อสอบเพื่อทดสอบความเข้าใจของนักเรียน ได้ตลอดเวลา เพื่อสอนเสริมและวางแผนการสอนให้ตรงกับ ความสามารถของนักเรียน นอกจากนี้ คลังข้อสอบ DLIT Assessment ยังมีข้อสอบกลางภาค ปลายภาค และข้อสอบเพื่อการเตรียมตัวสอบแบบต่างๆ เป้าหมายสำคัญ DLIT Assessment มีเป้าหมายเพื่อทำให้ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนดีขึ้น นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ ครูมีเครื่องมือที่ทำให้เกิดการพัฒนาทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และการศึกษาของไทยได้ก้าวไปข้างหน้าอย่างแท้จริง

๔.๓ ระบบการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (DLTV) ในฐานะแหล่งทรัพยากรสนับสนุนการออกแบบการจัดประสบการณ์ โดย ดร.วราวุฒิ แสงเฟื่อง และ นายเทพสุริยา สะอาด หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาและมาตรฐานวิทยฐานะ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดตั้งขึ้นด้วยพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระราชปณิธานในการจัดการศึกษาให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีคุณภาพ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุดในขณะนั้น เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา แก้ปัญหาการขาดแคลนครู ครูไม่ครบชั้น และครูสอนไม่ตรงสาขาวิชาเอก โดยเฉพาะโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล จึงทรงพระราชทานพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์เป็นทุนประเดิม จำนวน ๕๐ ล้านบาท และทรงพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ใช้ตราสัญลักษณ์เฉลิมฉลองสิริราชสมบัติ ๕๐ ปี พุทธศักราช ๒๕๓๙ ให้เป็นเครื่องหมายของมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ในพระบรมราชูปถัมภ์ สืบมา

มูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ในพระบรมราชูปถัมภ์ เริ่มออกอากาศการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (Distance Learning Television : DLTV) เป็นปฐมฤกษ์ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๓๘ เพื่อเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี ในปีกาญจนาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๓๙ ดำเนินการถ่ายทอดสดการเรียนการสอนระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึง มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จากโรงเรียนวังไกลกังวล ในพระบรมราชูปถัมภ์ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตลอดจนการศึกษาสายอาชีพ มาอย่างต่อเนื่องกว่า ๒๐ ปี

### ปรับผังการออกอากาศครอบคลุมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ออกอากาศ ๑๕ ช่อง ตลอด ๒๔ ชั่วโมง สำหรับประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. จากเดิมออกอากาศระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เป็นออกอากาศระดับปฐมวัยปีที่ ๑ ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เนื่องจากพบว่าการศึกษาในระดับปฐมวัยของประเทศไทยมีความเหลื่อมล้ำเป็นอย่างมากจนทำให้เด็กไม่สามารถมีพัฒนาการสมวัยได้ อีกทั้งโรงเรียนมัธยมศึกษาในปัจจุบันส่วนใหญ่มีครูครบชั้น หากแต่ยังมีโรงเรียนขยายโอกาสที่เปิดสอนระดับ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่ยังคงต้องการความช่วยเหลือ

รายการนอกเวลาเรียน ตั้งแต่เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยแบ่งประเภทสาระความรู้ตามช่องรายการ อาทิ 'รายการสถาบันพระมหากษัตริย์' 'รายการความรู้รอบตัว' 'รายการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี' 'รายการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม' 'รายการสำหรับเด็ก' 'รายการผู้สูงวัย' 'รายการพัฒนาวิชาชีพครู' เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนจากทั้งภาครัฐและเอกชน

เปลี่ยนระบบการออกอากาศ จากระบบมาตรฐาน Standard Definition (SD) เป็นระบบความคมชัดสูง High Definition (HD)

เพื่อให้โรงเรียนปลายทางได้รับชมภาพการเรียนการสอนที่คมชัด และเปลี่ยนระบบการผลิตโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในปัจจุบัน เพื่อการออกอากาศที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



๔.๔ การใช้งาน Smart Tv อย่างง่าย และการเชื่อมต่อ Smart Phome กับ Smart Tv เพื่อการจัดการเรียนรู้ โดย ดร.สิริยากร กองทอง ผู้อำนวยการสำนักงานประสานงานโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และคณะ

๒.๕ วิเคราะห์โครงสร้างและรายละเอียดของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐ สู่การปฏิบัติในห้องเรียนปฐมวัย โดย อาจารย์เอมอร รสเครือ ข้าราชการบำนาญ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะ

สภาพการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ รวมทั้งกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๖๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติด้านเด็กปฐมวัย (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)นำไปสู่การกำหนดทักษะสำคัญสำหรับเด็กในศตวรรษที่ ๒๑ ที่มีความสำคัญในการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีความสอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงทุกด้าน

กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายให้มีการพัฒนาการศึกษาปฐมวัยอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เป็นหลักสูตรสถานศึกษา สถาบันพัฒนาเด็กปฐมวัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามจุดหมายหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติในอนาคต

๒.๖ การบริหารจัดการชั้นเรียนปฐมวัย โดย อาจารย์อุทัย ธารมรรค ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนอนุบาลราชบุรี และคณะ

การบริหารจัดการชั้นเรียน เป็นวิธีการดำเนินการให้ชั้นเรียนได้อยู่ในสภาพความพร้อมที่จะดำเนินการเรียนการสอนให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างแท้จริง เนื่องด้วยชั้นเรียนเป็นแหล่งการเรียนรู้พื้นฐานในรายวิชาต่างๆ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ทั้งประกอบด้วยผู้เรียนที่มีความแตกต่างกันในด้านต่างๆอย่างชัดเจน หรืออาจเรียกว่า “ความแตกต่างระหว่างบุคคล” (Individual Difference) ชั้นเรียนที่มีการบริหารจัดการดีเป็นความสามารถของผู้สอนที่ส่งผลต่อบรรยากาศการเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นปัจจัยสำคัญของการเรียนการสอน และหมายรวมถึง ผู้เรียนมีความสุขในขณะที่อยู่ในชั้นเรียน ความสุขของผู้เรียนเป็นสิ่งที่สุดยอดปรารถนาของผู้สอน และผู้รับผิดชอบทางการศึกษาต้องพยายามจัดให้มีขึ้นโดยทั่วกัน การบริหารจัดการชั้นเรียนเป็นองค์รวมของการบูรณาการความรู้ ความสามารถของครูผู้สอน พร้อมทั้งก่อให้เกิดแรงจูงใจให้ผู้เรียนได้มาโรงเรียนทุกวันอย่างมีความสุข

๒.๗ แนวทางการปฏิบัติการดำเนินการประเมินงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดย นายเทพสุริยา สะอาด หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาและมาตรฐานวิทยฐานะ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะ

๒.๘ เส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพครูปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย อาจารย์นันทาทกร คำภีร์พงศ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และคณะ

๒.๙ การใช้การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV , DLIT เป็นต้นแบบในการผลิตคลิปวิดีโอ โดย อาจารย์ศิริวัฒน์ ทองอ่อน ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนอนุบาลราชบุรี และคณะ







๖. การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ แก่ครูท่านอื่น โดยวิธีการ

รายงานผลการอบรมในที่ประชุม พร้อมให้ความรู้ เรื่องระบบการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (DLTV) การใช้งาน Smart Tv ง่าย และการเชื่อมต่อ Smart Phone กับ Smart Tv เพื่อการจัดการเรียนรู้

๗. ข้อเสนอแนะ

ข้าพเจ้าเห็นควรเสนอให้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติในหลักสูตรนี้ต่อไป ซึ่งการอบรมนี้มีประโยชน์มาก จึงอยากให้บุคลากรในหน่วยงานมีโอกาสได้เข้ารับการอบรมทุกคน ได้รับความรู้ความเข้าใจ เพื่อการพัฒนาการใช้เครื่องมือ และองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและองค์ความรู้แบบผสมผสานเทคโนโลยี Smart Tv , Internet ความเร็วสูง และเทคโนโลยีทางการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม DLTV , DLIT และ Smart Phone มาใช้เป็นแนวทางในการจัด ประสบการณ์ เพื่อส่งเสริมให้ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องทั้งทางทฤษฎี และแนวทางการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นางกรรณิกา ไหวหาร)

ครู คศ.๑



- ภาคผนวก -

ภาพประกอบการอบรม

“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ”







## กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

### นางกรรณิภา ไหวหาร

ได้ผ่านหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT  
สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ

รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ มีนาคม - ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้มีความสุข ความเจริญรุ่งเรืองสืบไป  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



เอกสารแนบ ๔



# การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

Control Panel x +

ไม่ปลอดภัย | 123.242.168.138/edoc/cp/index.php?page=receive-from-department&act=compbase&limit=&doc\_page=2&set\_year=&doctype=&doctype=&docword=

E-DOCUMENT CP ระบบงานสารบรรณจังหวัดกระบี่ วันพุธ, 5 พฤษภาคม 2564 11:20:12 2564

[140] kb0147 DASHBOARD > รับหนังสือหน่วยงาน

Dashboard

ทะเบียนหนังสือรับ

- รับหนังสือจังหวัด
- รับหนังสือหน่วยงาน
- ทะเบียนตรวจหนังสือรับ

ทะเบียนหนังสือส่ง

ทะเบียนคำสั่ง

ประชาสัมพันธ์

จัดซื้อ - จัดจ้าง

จองห้องประชุม

ทำเนียบผู้บริหาร

รับหนังสือหน่วยงาน

หนังสือรอรับ **ลงทะเบียน** หนังสือสภกสน **ใช้ระบบหนังสือ**

ค้นหา **ยกเลิก**

ค้นหา: 2564 | หนังสือปกติ | ผู้รับหนังสือ

ท/มรับ	ท/มกลาง	ทะเบียนหนังสือ	ชื่อเรื่อง	หนังสือส่งวันที่
957	--	0/0	ขอส่งมอบงานจ้าง	03 พ.ค. 64
957	--	กน 0218/ว327	ขอความร่วมมือในการอำนวยความสะดวกของโครงการด้านนโยบาย/สำรวจวางฯ ประจําเดือนพฤษภาคม 2564	30 เม.ย. 64
956	--	พิเศษ/2563	ขอส่งมอบงานจ้าง	03 พ.ค. 64
955	--	0/0	ขอถอนเงินประกันสัญญา	23 พ.ค. 64
954	--	กน 0218/ว318	ขอส่งประกาศคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดกระบี่ ฉบับที่ 8/2564	30 เม.ย. 64
953	--	กน 0218/ว319	การปรับแนวรายการป้องกันควบคุมโรคให้มีความเข้มข้นเพิ่มขึ้น	30 เม.ย. 64
952	--	0/0	ขอส่งมอบงานจ้าง	03 พ.ค. 64
949	--	คส 04013.036/71	การขอความอนุเคราะห์เงินผู้ประกันตนงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานคุม อมต. เพื่อใช้บริหารงานจากบุคลากรพิเศษ	30 เม.ย. 64
948	--	0/0	คำร้องขอผูกขาดก่อสร้างอาคาร	30 เม.ย. 64
947	--	0/0	คำร้องขอผูกขาดก่อสร้างอาคาร	30 เม.ย. 64
945	--	0/0	คำร้องขอผูกขาดก่อสร้างอาคาร	30 เม.ย. 64
944	--	กน 0005/188	ขอความร่วมมือคัดแยกขยะครัวเรือนระดับจังหวัดและบุคคลดีเด่น	23 เม.ย. 64
943	--	กน 0023.7/297	ส่งค่าเช่า	27 เม.ย. 64

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search

11:20 5/5/2564

Control Panel x +

ไม่ปลอดภัย | 123.242.168.138/edoc/cp/index.php?page=receive-from-department&act=read&doc\_id=32578&doc\_type=1&doc\_year=2564

E-DOCUMENT CP ระบบงานสารบรรณจังหวัดกระบี่ วันพุธ, 5 พฤษภาคม 2564 11:21:31 2564

[140] kb0147 DASHBOARD > รับหนังสือหน่วยงาน

Dashboard

ทะเบียนหนังสือรับ

- รับหนังสือจังหวัด
- รับหนังสือหน่วยงาน
- ทะเบียนตรวจหนังสือรับ

ทะเบียนหนังสือส่ง

ทะเบียนคำสั่ง

ประชาสัมพันธ์

จัดซื้อ - จัดจ้าง

จองห้องประชุม

ทำเนียบผู้บริหาร

รับหนังสือหน่วยงาน

หนังสือรอรับ **ทะเบียน** หนังสือสภกสน **ใช้ระบบหนังสือ**

ลงทะเบียน **จำนวน** **ยกเลิก**

ทะเบียนหนังสือ **0/0**

เลขทะเบียนรับ **955**

ประเภทหนังสือ หนังสือปกติ

รับความเร่ง ปกติ

เรื่อง ขอถอนเงินประกันสัญญา

ไฟล์แนบ ไม่มีไฟล์แนบ

สถานะ: ท/มรับ **กลุ่ม/ฝ่ายงานผู้รับหนังสือ**

130 กองคลัง

ผู้ปฏิบัติ: โสตา นาheim

วันที่รับหนังสือ: 03 พ.ค. 64

แยกคดี

สถานะ: **ยังไม่เปิดอ่าน** **เปิดอ่านแล้ว** **ส่งมอบรับแล้ว** **เรียกคืน/สภกสน**

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search

11:21 5/5/2564



# เอกสารแนบ ๕



# สำเนาฉบับ

ที่ กบ ๗๔๘๐๑/วพ/ค

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง  
ถนนกระบี่ - หัวหิน กบ ๘๑๑๒๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๖  
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- |                  |   |              |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น                                 | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ   | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ที่ ๕๔๗/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓        | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๔. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ที่ ๕๔๘/๒๕๖๓<br>ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓        | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๕. สำเนาบันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์<br>ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ | จำนวน ๑ ชุด  |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ได้รับการเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี  
พิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการกำหนด  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่  
ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนรากร พิมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

สำนักปลัด

งานกาณ์เจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๖๕ ๒๕๒๒



“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๕๖๓๓  
๒๕ ธค ๖๓



แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่  
(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒)

๑. งบประมาณตามข้อบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	คิดเป็นร้อยละ (%)	หมายเหตุ
(๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๔๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐		
(๒) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด	๑๑,๘๓๗,๓๔๐.๐๐	๒๖.๙๐%	
(๑) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด			

๒. งบประมาณรายได้-รายจ่ายจริง โดยใน (๑) ให้ระบุประมาณการที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน(๒) ให้ระบุประมาณการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก (๑) แล้วรวมเป็นรายจ่ายทั้งปีงบประมาณใน (๓) และ (๔)

รายการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ	คิดเป็นร้อยละ
(๑) งบประมาณรายจ่ายจริงตั้งแต่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๓	๓๘,๘๘๙,๓๔๕.๗๘	๘,๒๒๘,๕๒๔.๕๐	๒๑.๑๖%
(๒) ประมาณการรายจ่ายตาม ระยะเวลาที่เหลือจากข้อ (๑) ตั้งแต่ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-
รวมทั้งปี (๑) +(๒)	๓๘,๘๘๙,๓๔๕.๗๘	๘,๒๒๘,๕๒๔.๕๐	๒๑.๑๖%
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ (๔๐%)		๑๕,๕๕๕,๗๓๘.๓๒	๔๐%
*วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้าน เงินเดือนฯที่ยังไม่ถึง ๔๐%		๗,๓๒๗,๒๑๓.๘๒	๑๘.๘๔%
* รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใด	(๖) รายได้จริงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓	๑๙,๐๓๕,๘๖๗.๐๗	
	(๗) ประมาณการรายได้ตาม ระยะเวลาที่เหลือตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๓		

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)..... ผู้สำรวจ  
(นายชัยรัตน์ สงฆ์รักษ์)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบ  
(นายนรากร พิมล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง



แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
สำหรับข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
จังหวัดกระบี่

ที่	องค์กรปกครอง ท้องถิ่น	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี (๑)	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๒)	งบประมาณ ประโยชน์ตอบ แทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ (เงินรางวัล) (๓)	รวม		อัตราสูงสุดที่ จ่าย (ที่เท่าของ อัตราเงินเดือน)
					รวม (๒)+(๓) (๔)	คิดเป็น ร้อยละของ งบประมาณ รายจ่าย (๕)	
						$\frac{(๔) \times ๑๐๐}{(๕)}$ (๑)	
๑	อบต.คลองยาง	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๙๓๐,๓๕๐	๘๖๖,๕๙๐	๑๑,๘๓๓,๓๕๐	๒๖.๙๐	๑

ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล  
(นายชัยรัตน์ สงษ์รักษ์)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล  
(นายนรากร พิมล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ที่ ๕๔๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ได้มีมติให้ความเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

- |                          |   |                   |
|--------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายนรากร พิมล         | ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.                 | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายชัยรัตน์ สงษ์รักษ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง                                | กรรมการ           |
| ๓. น.ส.วันทนา ไหวหาร     | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                      | กรรมการ           |
| ๔. น.ส.สุกัลยา ทำสวน     | นักวิชาการศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ           |
| ๕. นายสมโภชน์ สุภาพ      | หัวหน้าสำนักปลัด                                  | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางกุสุมา ยอดวาฤทธิ   | เจ้าพนักงานธุรการ                                 | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาคณะสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรและพิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนรากร พิมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ สุภาพ)  
หัวหน้าสำนักปลัด





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ที่ ๕๕๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ได้มีมติให้ความเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณากำหนดวงเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในอัตราที่กำหนด นั้น

จึงมีคำสั่งให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบัญชีรายละเอียด แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนรากร พิมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ สุภาพ)  
หัวหน้าสำนักปลัด



บัญชีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แนบท้ายคำสั่งออบต.คลองยาง ที่ ๕๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ	ชั้น	เลื่อนชั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ได้รับอัตรา (เท่า)	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	นายนรากร พิมล	ปลัดออบต. บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๓๙,๘๘๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๓๙,๔๘๑	
๒	นายชัยรัตน์ สงศรีรักษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๖,๓๑๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๓๕,๙๔๖	
๓	นายไพฑูรย์ บุญมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๓,๕๖๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๓๓,๒๒๔	
๔	นายสมโภชน์ สุภาพ	หัวหน้าสำนักปลัด อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๒๙,๖๘๐	๒ ชั้นทั้งปี	๑.๐๐	๒๙,๖๘๐	
๕	นางสาวสุวณีย์ พลาสิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๓๐,๒๒๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๒๙,๙๑๓	
๖	นางสาววันทนา ไหวหาร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๒๙,๖๘๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๒๙,๓๘๓	
๗	นายบัญชา มาลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	๒ ชั้นทั้งปี	๑.๐๐	๓๑,๓๔๐	
๘	นางกาญจนา เจ๊ะพร	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๒๙,๙๑๓	

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

หัวหน้าสำนักปลัด



	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ	ชั้น	เลื่อนชั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ได้รับอัตรา (เท่า)	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๙	นางสาวนิตยา พรหมปาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ					ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๑.๒ (๒) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๑๐	นางสาวสุรีย์พร คลองแค	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๘,๕๖๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๒๘,๒๓/๔	
๑๑	นางสาวสุกัลยา ทำสวน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๒๓,๓๑๔	
๑๒	นางสาววรรณชูลี สุขยง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๓,๒๙๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๑๓,๑๑๓	
๑๓	นายจตุรงค์ รอดพัน	นิติกรปฏิบัติการ	๑๙,๙๔๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๑๖,๓/๓๐	
๑๔	นางสาวอรกัญญา เอกพิชัย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๒,๙๒๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๒๒,๖๙๐	
๑๕	นางกุสุมา ยอดวาฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๒๓,๓๓/๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๒๓,๑๓๖	
๑๖	นางสาวทิพพากรณ์ ดาราศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๕,๓/๒๐	๑.๕ ชั้นทั้งปี	๐.๙๙	๑๕,๕๖๒	
๑๗	นางดุษณี เหมเส็ม	ครู คศ.๒	๒๕,๙๙๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๓๐%	๐.๙๘	๒๕,๔๓/๐	
๑๘	นางอารี น้ำใส	ครู คศ.๑	๒๕,๖๐๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๓๐%	๐.๙๘	๒๕,๐๘๘	

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

หัวหน้าสำนักปลัด



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ	ชั้น	เลื่อนชั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ได้รับอัตรา (เท่า)	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑๙	นางศรารัตติ คงบันนีก	ครู คศ.๑	๒๕,๕๙๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๒๕%	๐.๙๘	๒๕,๐๓/๘	
๒๐	นางสุมาลี ลูกเหล็ก	ครู คศ.๑	๒๕,๕๙๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๓๐%	๐.๙๘	๒๕,๐๓/๘	
๒๑	นางนิตยา รักษาจิตต์	ครู คศ.๒	๒๔,๘๘๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๒๕%	๐.๙๘	๒๔,๓๘/๒	
๒๒	นางสาวศิริวรรณ สุภาพ	ครู คศ.๑	๒๒,๑๖๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๒๐%	๐.๙๘	๒๑,๓๖/๖	
๒๓	นางกรรณิกา ไหวหาร	ครู คศ.๑	๒๒,๑๙๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๓๕%	๐.๙๘	๒๑,๓๖/๖	
๒๔	นางสาวอาฉีะ บิลหิม	ครู คศ.๑	๒๐,๕๙๐	เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๕.๓๕%	๐.๙๘	๒๐,๑๓/๘	
๒๕	นางโสภา ต้นบำรุง	ลูกจ้างประจำ (คนงาน)	๑๔,๓๑๐	เลื่อนค่าจ้างทั้งปี ๑.๐ ชั้น	๐.๙๘	๑๔,๐๒๓	
๒๖	นายอิสมาแอน ชูโสะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๔๔๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๓,๓๐๕	
๒๗	นางสาวอาทิตย์ยา ขำเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๔๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๙,๓๐๖	
๒๘	นางสาวอัจฉิมาภรณ์ เหมเส็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๒๖๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๔,๑๑๓	

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ สุภาพ)  
หัวหน้าสำนักปลัด



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	ชั้น	เลื่อนชั้น ในปีงบฯ ๒๕๖๒	ได้รับอัตรา (เท่า)	จำนวนเงิน	หมายเหตุ	
๒๙	นางสาววิลาวัลณ์ ใจบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๙๓/๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๒,๘๕๐		
๓๐	นางสาวไลลา บาเริ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) พนักงานจ้างตามภารกิจ	ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๑.๒ (๒) ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓					
๓๑	นายสหัส อิสลามนุกูล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๘๓/๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๓,๓/๓๑		
๓๒	นายชาติ ผิดำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๑.๒ (๒) ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓					
๓๓	นายมนตรี เหมเส็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ศึกษาฯ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๓๒๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๓,๑๘๖		
๓๕	นางสาวศรียา หงษ์สงค์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๓/๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๒,๕๓/๓		
๓๕	นางสาวกรรณิกา เกื้อกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๖๕๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๒,๕๑๓		
๓๖	นางสาวสุนทรีย์ หมดเหย	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๕๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๑,๓๓๖		
๓๗	นางสาวบังอร หลานอา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๙๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙	๑๐,๓/๘๑		
๓๘	นายสุทิน พลาสิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดี	๐.๙๘	๙,๒๑๒		

**สำเนาถูกต้อง**

(นายสมโภชน์ สุภาพ)  
หัวหน้าสำนักปลัด



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ	ชั้น	เลื่อนชั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ได้รับอัตรา (เท่า)	จำนวนเงิน	หมายเหตุ	
๓๙	นายไกรสร หมดเหย	คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดี	๐.๙๔๘	๘,๘๒๐		
๔๐	นายบุญสนอง หวังเสล	ภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดี	๐.๙๔๘	๘,๘๒๐		
๔๑	นางสาวสุกัลยา น้อยขาว	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙๙	๘,๙๑๐		
๔๒	นางสาวดรุณีร์ แสลงหมั่น	คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ทั้งปี ระดับดีมาก	๐.๙๙๙	๘,๙๑๐		
๔๒	นายมนตรี ขำหิรัญ	คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๑.๒ (๒) ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
๔๒	นายกิตติ คำหาย	คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๑.๒ (๒) ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						๓/๓๖,๘๓/๐		

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายชัยรัตน์ สงษ์รักษ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายนรากร พิมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

**สำเนาถูกต้อง**

(นายสมโภชน์ สุภาพ)  
หัวหน้าสำนักปลัด